

## INDEX — VOLUME 54 — 1999

### ARTICLES

#### Volume 54-1

Numéro thématique : *Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs*

Special Issue : *Industrial Relations in the New Workplace*

Rédacteurs invités / Guest Editors : Anthony Giles, Paul-André Lapointe, Gregor Murray, Jacques Bélanger

Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs : recherche, politiques et pratiques .....	3
ANTHONY GILES, PAUL-ANDRÉ LAPOINTE, GREGOR MURRAY et JACQUES BÉLANGER	
<i>Industrial Relations in the New Workplace : Research, Policy and Practice</i> .....	15
Les nouveaux modèles de qualification fondés sur la flexibilité : entre la professionnalisation et la taylorisation du travail .....	26
ANNETTE DUBÉ et DANIEL MERCURE	
<i>New Flexibility-Based Qualification Models : Between Professionalization and the Taylorization of Work</i>	
Mutations du travail et nouveau modèle de qualification/formation ...	51
COLETTE BERNIER	
<i>Transformation of Work and New Model of Qualification/Training</i>	
Le travail en équipe dans un univers de production allégée : contrainte ou opportunité ? .....	80
CHRISTIAN LÉVESQUE et PASCALE CÔTÉ	
<i>Teamwork in the Context of Lean Production : Constraint or Opportunity ?</i>	
The Effects of High Performance Work Practices on Job Satisfaction in the United States Steel Industry .....	111
PETER BERG	
<i>Pratiques de travail de haut rendement et satisfaction au travail dans l'industrie américaine de l'acier</i>	
Coopération patronale-syndicale et réorganisation du travail .....	136
REYNALD BOURQUE	
<i>Union-Management Cooperation and Work Reorganization : Case Studies in Quebec's Metallurgy and Paper Industries</i>	

## INDEX — VOLUME 54 — 1999

### ARTICLES

#### Volume 54-1

Numéro thématique : *Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs*

Special Issue : *Industrial Relations in the New Workplace*

Rédacteurs invités / Guest Editors : Anthony Giles, Paul-André Lapointe, Gregor Murray, Jacques Bélanger

Relations industrielles et nouveaux systèmes productifs : recherche, politiques et pratiques .....	3
ANTHONY GILES, PAUL-ANDRÉ LAPOINTE, GREGOR MURRAY et JACQUES BÉLANGER	
<i>Industrial Relations in the New Workplace : Research, Policy and Practice</i> .....	15
Les nouveaux modèles de qualification fondés sur la flexibilité : entre la professionnalisation et la taylorisation du travail .....	26
ANNETTE DUBÉ et DANIEL MERCURE	
<i>New Flexibility-Based Qualification Models : Between Professionalization and the Taylorization of Work</i>	
Mutations du travail et nouveau modèle de qualification/formation ...	51
COLETTE BERNIER	
<i>Transformation of Work and New Model of Qualification/Training</i>	
Le travail en équipe dans un univers de production allégée : contrainte ou opportunité ? .....	80
CHRISTIAN LÉVESQUE et PASCALE CÔTÉ	
<i>Teamwork in the Context of Lean Production : Constraint or Opportunity ?</i>	
The Effects of High Performance Work Practices on Job Satisfaction in the United States Steel Industry .....	111
PETER BERG	
<i>Pratiques de travail de haut rendement et satisfaction au travail dans l'industrie américaine de l'acier</i>	
Coopération patronale-syndicale et réorganisation du travail .....	136
REYNALD BOURQUE	
<i>Union-Management Cooperation and Work Reorganization : Case Studies in Quebec's Metallurgy and Paper Industries</i>	

---

Workplace Change and Continuous Bargaining : Saskatoon Chemicals Then and Now .....	168
LOUISE CLARKE and LARRY HAIVEN	
<i>Changements en milieu de travail et négociation continue : l'industrie chimique à Saskatoon</i>	
<b>Volume 54-2</b>	
Les dilemmes de l'ANACT : ambiguïté ou complémentarité ? .....	223
PIERRE VERGE	
<i>The Dilemmas of NAALC : Ambiguity or Complementarity ?</i>	
Unions and New Office Technology .....	245
URS E. GATTIKER and DAN PAULSON	
<i>Syndicats et bureautique</i>	
Pluralité des statuts de travail et protection des droits de la personne : quel rôle pour le droit du travail ? .....	277
GUYLAINE VALLÉE	
<i>The Growth of Non-Standard Forms of Employment and the Protection of Human Rights : What Role for Labour Law ?</i>	
Older Workers' Adjustments to Plant Closures .....	313
MAURICE J. MAZEROLLE and GANGARAM SINGH	
<i>Travailleurs âgés et fermetures d'usine</i>	
La syndicalisation des salariés du communautaire .....	337
RENAUD PAQUET, JEAN-PIERRE DESLAURIERS et MARC SARAZIN	
<i>Unionization of Community Workers</i>	
Changes in Job Duration in Canada .....	365
ANDREW HEISZ	
<i>Évolution de la durée de l'emploi au Canada</i>	
Exclusions légales et sociales des travailleurs agricoles saisonniers véhiculés quotidiennement au Québec .....	388
ISABELLE MIMEAULT et MYRIAM SIMARD	
<i>Social and Legal Exclusions of Seasonal Farm Workers in Quebec</i>	
<b>Volume 54-3</b>	
<i>Symposium sur la formation professionnelle/Symposium on Occupational Training</i>	
Articulation institutionnelle et orientations du système de formation professionnelle au Québec .....	439
JEAN CHAREST	
<i>Institutional Linkages and Future Directions for the Occupational Training System in Quebec</i>	

La fonction formation et développement de la main-d'œuvre et l'innovation diffuse : quelques pistes de réflexion et d'action .....	472
RÉAL JACOB	
<i>The Employee Training and Development Function and Diffuse Innovation : Some Thoughts and Proposals</i>	
Vers une formation « continue » de la main-d'œuvre au Québec ? .....	489
COLETTE BERNIER	
<i>Toward Continuous Manpower Training in Quebec ?</i>	
<i>Autres articles/Other Articles</i>	
Implications of Small Bargaining Units and Enterprise Unions on Bargaining Disputes : A Look into the Future ? .....	503
ROBERT HEBDON, DOUGLAS HYATT and MAURICE MAZEROLLE	
<i>Les implications des plus petites unités de négociation et des syndicats indépendants sur les différends</i>	
Grievance Resolution : Perceived Goal Interdependence and Interaction Patterns .....	527
DEAN Tjosvold and MOTOHIRO MORISHIMA	
<i>La résolution des griefs : interdépendance et interaction</i>	
From Job-Based Pay to Skill-Based Pay in Unionized Establishments : A Three-Plant Comparative Analysis .....	549
KENNETH MERICLE and DONG-ONE KIM	
<i>La rémunération selon la tâche versus la rémunération selon les compétences : une comparaison de trois usines</i>	
The Production of Flexible Attitudes in the Canadian Pulp and Paper Industry .....	581
MICHAEL R. SMITH	
<i>L'avènement d'attitudes flexibles dans l'industrie canadienne des pâtes et du papier</i>	
<b>Volume 54-4</b>	
Facteurs explicatifs de la démobilisation chez les diplômés universitaires récemment embauchés .....	643
GILLES GUÉRIN, JULES CARRIÈRE et THIERRY WILS	
<i>Explanatory Factors of Demobilization among Newly Hired University Graduates</i>	
Education and Unemployment in Israel, 1976-1994 : Reducing the Anomaly .....	673
JACOB (YAACOV) WEISBERG and NOAH M. MELTZ	
<i>Niveaux de scolarité et chômage en Israël, 1976-1994</i>	

La relation entre le contexte de l'évaluation du rendement et l'indulgence de l'évaluateur .....	694
DENIS MORIN, KEVIN R. MURPHY et ALAIN LAROCQUE	
<i>The Relationship between Performance Appraisal and Indulgence in the Evaluation Process</i>	
Are Quality Improvement and Downsizing Compatible ? A Human Resources Perspective .....	727
HELEN LAM and YONATAN RESHEF	
<i>Amélioration de la qualité et réduction d'effectifs : deux notions compatibles ?</i>	
Regulation sociale et action collective pour l'emploi en France .....	748
CHRISTIAN THUDEROZ et PASCALE TROMPETTE	
<i>Social Regulation and Collective Action for Employment in France</i>	
On Economic Policies of Unemployment in Europe .....	775
THEODORE PELAGIDIS	
<i>Les politiques économiques du chômage en Europe</i>	
SUD-PTT, un nouveau syndicalisme « politique » ? .....	790
YVAN SAINSAULIEU	
<i>SUD-PTT : A New "Political" Unionism ?</i>	

## RECENSIONS — BOOK REVIEWS

### Volume 54-1

Groarke, Leo (sous la direction de), <i>The Ethics of the New Economy</i> .	197
FERNAND MORIN	
Whitfield, Keith et George Strauss (sous la direction de), <i>Researching the World of Work – Strategies and Methods in Studying Industrial Relations</i> .....	201
SYLVIE MONTREUIL	
EPOC Research Group, <i>New Forms of Work Organization — Can Europe Realise its Potential ?</i> .....	203
JOHN GODARD	
Wright, Christopher, <i>The Management of Labour : A History of Australian Employers</i> .....	205
PETER WARING	
Neill, Jon (sous la direction de), <i>Poverty and Inequality : The Political Economy of Redistribution</i> .....	208
RUTH ROSE	

**Volume 54-2**

Ferner, A., and R. Hyman (editors), <i>Changing Industrial Relations in Europe</i> .....	415
P.B. BEAUMONT	
Supiot, Alain (sous la direction de), <i>Au-delà de l'emploi — Transformations du travail et devenir du droit du travail en Europe</i> .....	416
PIERRE VERGE	
Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland, <i>Gestion des ressources humaines : typologies et comparaisons internationales</i> .....	418
ALAIN VINET	
Soares, Angelo (sous la direction de), <i>Stratégies de résistance et travail des femmes</i> .....	420
MARIANNE KEMPENEERS	
Mongrand, Jean-Pierre, <i>Réduction du temps de travail : mode d'emploi</i> ..	421
JEAN CHAREST	
Dorsey, Stuart, Christopher Cornwell et David Macpherson, <i>Pensions and Productivity</i> .....	423
LOUIS TREMBLAY	

**Volume 54-3**

Towers, Brian, <i>The Representation Gap : Change and Reform in the British and American Workplace</i> .....	613
MICHEL BROSSARD	
Van den Berg, Axel, Bengt Furåker and Leif Johansson, <i>Labour Market Regimes and Patterns of Flexibility : A Sweden-Canada Comparison</i> ...	615
RICHARD CHAYKOWSKI	
Bamber, Greg and Russell D. Lansbury (editors), <i>International and Comparative Employment Relations</i> .....	618
ANTHONY GILES	
Dubé, Annette et Daniel Mercure, <i>Les entreprises et l'emploi : les nouvelles formes de qualification du travail</i> .....	620
PIERRE DORAY	
Vannoy, Dana and Paula J. Dubeck (editors), <i>Challenges for Work and Family in the Twenty-First Century</i> .....	622
SYLVIE ST-ONGE and GILLES GUÉRIN	
Rupp, Kalman and David C. Stapleton (editors), <i>Growth in Disability Benefits : Explanations and Policy Implications</i> .....	624
SILVANA POZZEBON	

---

Sayer, Jacques, <i>Fonction formation</i> .....	626
ROCH LAFLAMME	
Auclair, Jean, Pierre Auger et Raymond Boisvert, <i>Le guide Québec inc. 1997. Profil des 500 plus grandes entreprises au Québec</i> .....	627
YVES LABERGE	
<b>Volume 54-4</b>	
St-Onge, Sylvie, Michel Audet, Victor Haines et André Petit, <i>Relever les défis de la gestion des ressources humaines</i> .....	818
TANIA SABA	
De Coster, Michel, avec la coll. d'Annie Cornet et Christine Delhaye, <i>Sociologie du travail et gestion du personnel</i> .....	820
ALAIN VINET	
Deschênes, Pierre, Jean-Guy Bergeron, Reynald Bourque et André Briand (sous la direction de), <i>Négociation en relations du travail : nouvelles approches</i> .....	821
JEAN SEXTON	
Gorgeu, Armelle, René Mathieu et Michel Pialoux, <i>Organisation du travail et gestion de la main-d'œuvre dans la filière automobile</i> .....	824
JEAN GÉRIN-LAJOIE	
Gérin-Lajoie, Jean, <i>Trois usines mexicaines</i> .....	826
PETER WARRIAN	
Mishel, Lawrence, Jared Bernstein and John Schmitt, <i>The State of Working America, 1998-99</i> .....	828
LAURA DRESSER	
Barbier, Jean-Claude et Jérôme Gautié (sous la direction de), <i>Les politiques de l'emploi en Europe et aux États-Unis</i> .....	830
DIANE BELLEMARE	
Sarfati, Hedva, <i>Flexibilité et créations d'emplois : un défi pour le dialogue social en Europe</i> .....	834
ANDRÉ BEAUCAGE	
Church, Roy A. and Quentin Outram, <i>Strikes and Solidarity : Coalfield Conflict in Britain 1889-1966</i> .....	836
STEPHANIE TAILBY	
Gori, Gio B. et John C. Luik, <i>Passive Smoke : The EPA's Betrayal of Science and Policy</i> .....	838
MICHEL PÉRUSSE	